

# Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая, 28 ж; т.+7 (391) 234-53-20; e-mail:dou14@mailkrsk.ru;  
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14»

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14» (далее МБДОУ № 14) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона № 436-ФЗ от 29.12.2010 г. «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», совместного письма Минпросвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников» от 20.08.2019 г..

1.2. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБДОУ № 14 (далее – Положение) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым руководствуются педагогические работники МБДОУ № 14, осуществляющие образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности и другие работники МБДОУ № 14, занимающиеся учебно-вспомогательной деятельностью (далее – работники).

1.3. Целями положения являются:

- а) установление этических норм и правил поведения педагогических работников, работников МБДОУ № 14 для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- б) содействие укреплению авторитета педагогических работников, осуществляющего образовательную деятельность;
- в) обеспечение единых норм поведения педагогических работников, работников МБДОУ № 14.

1.4. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками, работниками МБДОУ № 14 своих трудовых обязанностей.

1.5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников и работников МБДОУ № 14.

#### 2. Этические нормы и правила поведения педагогических работников и работников в МБДОУ № 14 при выполнении ими своей профессиональной деятельности

2.1. Педагогические работники и работники МБДОУ № 14, сознавая ответственность перед

государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника, работника и (или) МБДОУ № 14.

2.2. Педагогический работник – образец профессионализма, безупречной репутации.

2.3. При выполнении трудовых обязанностей работники МБДОУ № 14 не допускают любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или противоправное поведение.

2.4. Педагогические работники и работники МБДОУ № 14 соблюдают культуру речи, не допускает использование в присутствии всех участников образовательных отношений грубости оскорбительных выражений и реплик

2.5. Поведение работников на рабочем месте является важным элементом стиля учреждения. На рабочем месте запрещено заниматься посторонними делами, не связанными со служебными вопросами.

### **3. Взаимоотношения работников в МБДОУ № 14**

3.1. Педагогические работники и работники МБДОУ № 14 должны сознавать, что любые неэтичные или антиобщественные действия, совершенные на рабочем месте или в свободное время, могут нанести ущерб репутации учреждения.

3.2. Взаимоотношения между работниками, вне зависимости от занимаемой должности или сферы деятельности, строятся на принципах:

- взаимного уважения и взаимопомощи;
- открытости и доброжелательности;
- командной работы и ориентации на сотрудничество.

3.3. Любые формы пренебрежительного или оскорбительного отношения друг к другу являются недопустимыми.

3.4. Взаимоотношения руководителя с подчиненными строятся на принципах:

- открытости руководства по отношению к работникам;
- предоставления руководителем равных возможностей всем своим подчиненным для выполнения своих обязанностей;
- поддержки инициативности подчиненных;
- понимания специфики работы подчиненных и разделения ответственности за результаты и работы;
- непредвзятости и справедливой оценки результатов работы подчиненных.

3.5. Взаимоотношения подчиненных с руководителем строятся на принципах:

- уважения, дисциплины и соблюдения субординации;
- добросовестного выполнения, как своих прямых должностных обязанностей, так и других заданий руководства, не описанных в должностных инструкциях, но напрямую относящихся к сфере и специфике деятельности учреждения.

3.6. Во взаимоотношениях с родителями (законными представителями) и иными посетителям работники должны руководствоваться принципами:

- уважения, доброжелательности и корректности;
- сотрудники в любой ситуации должны воздерживаться от действий и заявлений, выходящих за пределы их компетенции и полномочий, в том числе, во избежание случайного предоставления ложной информации, от консультирования родителей по вопросам, требующим специальных знаний и выходящих за пределы их компетенции.

3.7. Работники не должны разглашать информацию, которая может нанести им или МБДОУ № 14 материальный или иной ущерб, кроме случаев, когда разглашение подобной информации предусмотрено законодательством.

#### **4. Поддержание и укрепление имиджа МБДОУ № 14**

4.1. Для поддержания и укрепления имиджа МБДОУ № 14 учреждение осуществляет следующие основные мероприятия:

- информирование всех работников об обеспечении понимания каждым работником МБДОУ № 14 необходимости его труда в общем итоге деятельности, его роли и значения в реализации миссии учреждения;
- повышение престижа профессий работников учреждения через: конкурсы педагогического мастерства, открытые конференции и семинары для других учреждений, публикацию опыта работ в научных и интернет-изданиях.

#### **5. Реализация права педагогических работников и работников МБДОУ № 14 на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

5.1. МБДОУ № 14 стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

5.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

5.4. Педагогический работник, работник МБДОУ № 14, претендующий на справедливое объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.5. В целях реализации права педагогических работников и работников МБДОУ № 14 на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации.

5.6. В случае несогласия педагогического работника, работника МБДОУ № 14 с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежеланию педагогического работника, работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

## **6. Конфликт интересов**

6.1. Работники должны избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту личных интересов и интересов учреждения:

- использование имени МБДОУ № 14, его репутации, материальных, финансовых или иных ресурсов, конфиденциальной информации с целью получения собственной выгоды;
- других ситуаций, которые могут привести к неблагоприятным для МБДОУ № 14 последствиям.

6.2. В случае возникновения конфликта интересов или возможности такого конфликта, работник должен обратиться за помощью в разрешении ситуации к своему непосредственному руководителю. 6.3. При невозможности разрешения конфликта интересов непосредственным руководителем, работник вправе обратиться за помощью к вышестоящему руководителю.

## **7. Меры, принимаемые к нарушителям правил и норм деловой этики.**

7.1. Нарушение правил и норм деловой этики, содержащихся в настоящем Положении, иных внутренних документах учреждения, или являющихся общепринятыми, может являться основанием для неприменения меры стимулирующего характера (премии), не повышения в должности, рассмотрения информации о нарушении на собрании трудового коллектива и принятия иных мер к нарушителю.

7.2. Качество реализации Положения будет обсуждаться в рамках общего собрания коллектива и отслеживаться через систему обратной связи (анкетирование).

## **8. Заключительные положения.**

8.1. Коллектив МБДОУ № 14 утверждает настоящее Положение, вносит в него изменения и дополнения, а также определяет основные направления реализации настоящего Положения.

8.2. Текст настоящего Положения размещается на сайте учреждения.