

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: dou14@mailkrsk.ru;  
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**

**№ 5078 от 09.12.2022г.**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«Детский сад № 14»**

<p>От работодателя: Заведующий МБДОУ № 14 Черных О.В.</p>   <p>13.09.2023г.*</p>	<p>От работников: Председатель ЦПО МБДОУ №14 Мясоедова Е.Г.</p>   <p>13.09.2023г.*</p>
--	---

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5078/4 от « 13 » 09 2023 г.

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 14»**

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая, 28 ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: [dou14@mailkrsk.ru](mailto:dou14@mailkrsk.ru)  
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
На 2022-2025годы**

Регистрационный номер № 5078 от 09.12.2022г.

МБДОУ № 14 в лице заведующего Черных Оксаны Вячеславовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Мясоедовой Екатерины Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.10 Коллективного договора от «09» декабря 2022 г. № 5078 в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

- 1. Таблицу "Воспитатель", приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 14 г. Красноярск читать в новой редакции.**
- 2. Таблицу «Педагог – психолог» таблицы приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 14 г. Красноярск читать в новой редакции.**
- 3. Таблицу «Руководитель» таблицы приложение 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 14 г. Красноярск читать в новой редакции.**

## 1. Воспитатель

Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Балл
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ:	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта:	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания)	1
		- наличие публикации в печатных изданиях различного уровня на сайтах; сайт ДОУ;		3
		Очное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня:		2
		- ГМО		1
		- РМО - ДОУ		
<b>Итого:</b>				<b>7</b>
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
	2.2. Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской общественностью	Проведение консультационных мероприятий, мастер-классов, открытые просмотры, походы, экскурсии, праздники для родителей (законных представителей).  Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности (мастер-класс, походы, экскурсии, праздники) вне годового плана работы ДОУ.	Методическая разработка, положение,  отчет с публикацией	1  1

	2.3.Эффективность работы с родителями (законными представителями) и воспитанниками	посещаемость детей в ДОУ 70% 80%	Табель посещаемости	1 2
	2.4. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий.	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	0,5
	2.5.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений: - не входящих в должностные инструкции - введение реестров на компенсацию, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ; - профсоюз; - наставничество;		1 1 1 1
		За благоустройство здания и территории учреждения.(оформление внутри здания и территории на мероприятия, ремонтные работы, озеленение в летний период)		1
		<b>Итого:</b>		<b>10,5</b>
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	<b>Участие/Победа:</b> -в международных конкурсах;(очное, заочное) - во всероссийских конкурсах;(очное, заочное) - в региональных конкурсах; (очное) -в муниципальных;(очное) -в районных конкурсах; (очное) -ДОУ;	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1/3 1/2 1/1.5 0,5/1 0,5/1 0,25/0,5

	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	подготовка победителя, участника: - в международных конкурсах; (очное, заочное) - во всероссийских конкурсах; (очное, заочное) - в региональных конкурсах; (очное) - в муниципальных; (очное) - в районных конкурсах; (очное) - ДОУ;	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1/3 1/2 1/1.5 0,5/1 0,5/1 0,25/0,5
	3.3. Награда за профессионализм и высокие заслуги в сфере образования	- от администрации ГУО - от администрации района, ТО - от администрации ДОУ	Диплом, грамота, благодарственное письмо	2 1 0,5
	3.4. Помощь в подготовке и участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях ДОУ	- помощь в оформлении помещения - участие в качестве персонажа на утреннике в другой группе. (в свое личное время)		0,5 0,5
	<b>Итого:</b>			<b>9</b>
<b>Итого:</b>				<b>23,5</b>
<b>4. Выплаты снимаются за ненадлежащее выполнение работы входящие в должностные инструкции.</b>	4.1. Эффективность работы с родителями (законными представителями) и воспитанниками	- наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) в части нарушения должностных обязанностей работником; - наличие травм воспитанников в связи с халатностью педагога;	Акт комиссии о рассмотрении обращения.  Акт комиссии о рассмотрении обращения.	1  1
<b>Итого:</b>				<b>2</b>

## 1. Педагог - психолог

Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ.	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии с ООП	Организация и руководство работой ПМПК	100 %	0,5
		Обеспечение эффективности, систематичности проведения диагностических исследований организаций педагогического процесса в соответствии с годовым планом	отчеты, справки	0,5
<b>Итого:</b>				<b>1</b>
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении и поставленных задач.	2.1. Эффективность работы по нормализации психологического климата МБДОУ	Проведение тренингов направленных на психопрофилактику эмоционального выгорания и повышение психологической культуры педагогов	План проведения, отчет	0,5
	2.2. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
		Проведение консультационных мероприятий, мастер-классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей)	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.3. Эффективность работы по взаимодействию с родительской общественностью	Организация мероприятий по привлечению родителей(законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.4. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения (оформление внутри здания и территории на мероприятия, ремонтные работы, озеленение в летний период)		1
<b>Итого:</b>				<b>5,5</b>
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских, региональных, муниципальных конкурсах; (очное, заочное)	Дипломы, грамоты, сертификат, благодарственное письмо	1
		- участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах; (очное, заочное)		0,5
	3.2. Награда за профессионализм и высокие заслуги в сфере образования	- от администрации ГУО	Диплом, грамота, благодарственное письмо	2
		- от администрации района, ТО - от администрации ДОУ		1
<b>Итого:</b>				<b>0,5</b>
3.3. Помощь в подготовке и участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях ДОУ		- помощь в оформлении помещения		0,5
		- участие в качестве персонажа на утреннике в другой группе. (в свое личное время)		0,5
<b>Итого:</b>				<b>4,5</b>
<b>ИТОГО:</b>				<b>11</b>

## 2. «Руководитель»

"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%	
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%	
	дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%	
	качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%	
	внедрение эффективных управленческих практик		наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
			наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми	

		педагогами:	
		федеральная	7%
		региональная	5%
		городская:	
		3-5 площадок	5%
		1-2 площадки	3%
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем"; "Лучший педагогический проект"	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	представительств	включение в советы,	5%



		о в городских, районных коллегиальных органах и группах	проектные группы, оргкомитеты	
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%
			публикации руководителя ОУ	5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
образовательные результаты	учебные результаты		наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
	внеучебные результаты		наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
			международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	3%	
воспитательная работа		укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря:		

			100% -10%	10%
			менее 100%	0%
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
выплаты за качество выполняемых работ				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности		отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующим и органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	по индивидуальным тарифам	10%		
	наличие контрактов с частными дошкольными	до 100 детей	5%	
		от 100 до 150 детей	8%	
		более 150 детей	10%	

		учреждениями		
		приведение в соответствие действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	в с фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	10%"

4. настоящие изменения и дополнения вступили в силу 20.06.2023г.

**От работодателя:**  
Заведующий МБДОУ № 14

  
Черных О.В.  
13.09.2023



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации  
/Мясоедова Е.Г.  
13.09.2023

  
