

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail:dou14@mailkrsk.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 5078 от 09.12.2022г.

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Детский сад № 14»**

<p>От работодателя: Заведующий МБДОУ № 14 Черныш О.В.</p>  <p>06.06.2023г.</p>	<p>От работников: Председатель ППО МБДОУ №14 Мясоедова Е.Г.</p>  <p>06.06.2023г.</p>
--	---

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5078/2 от «06» 06 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая, 28 ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: dou14@mailkrsk.ru
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
На 2022-2025годы**

Регистрационный номер № 5078 от 09.12.2022г.

В соответствии с изменениями в действующем законодательстве внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору.

1. Дополнить раздел 4 Правил внутреннего трудового распорядка, приложения № 1 к Коллективному договору пунктами:

4.12 «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году»

4.13 «В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы продолжительностью 35 часов»

4.14 «В соответствии со ст. 115, часть 2 ТК РФ и с ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 30 календарных дней»

4.15 «В соответствии со ст. 99 ТК РФ привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

4.16 «В соответствии со ст. 113 ТК РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

2. Дополнить раздел «Охрана труда и здоровья» коллективного договора пунктом

8.7«В соответствии со ст. 214 ТК РФ Работодатель обязан обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда».

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 14
Дерных О.В.
06.06.2023



От работников:
Председатель первичной
профессиональной организации
Мясоедова Е.Г.
06.06.2023

