

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail:dou14@mailkrsk.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 5078 от 09.12.2022г.

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Детский сад № 14»**

<p>От работодателя: Заведующий МБДОУ № 14 Черных О.В.</p>  <p>26.12.2023г.</p>	<p>От работников: Председатель ЦПО МБДОУ №14 Мясоедова Е.А.</p>  <p>26.12.2023г.</p>
---	--

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5078/5 от «27» 12 2023 г.

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»**

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая, 28 ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail:dou14@mailkrsk.ru
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
На 2022-2025годы**

Регистрационный номер № 5078 от 09.12.2022г.

МБДОУ № 14 в лице заведующей Черных Оксаны Вячеславовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Мясоедовой Екатерины Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «09» декабря 202г. № 5078, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 14 города Красноярска, (приложения № 2 к коллективному договору) следующие изменения:

1. Таблицу "Воспитатель", приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 14 г. Красноярска читать в новой редакции.

Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Балл
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ:	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта:	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания)	1
		- наличие публикации в печатных изданиях различного уровня на сайтах; сайт ДОУ;		3
		Очное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня:		2
		- ГМО - РМО - ДОУ		1
Итого:				7
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
	2.2. Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской общественностью	Проведение консультационных мероприятий, мастер-классов, открытые просмотры, походы, экскурсии, праздники для родителей (законных представителей). Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности (мастер-класс, походы, экскурсии, праздники) вне годового плана работы ДОУ.	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1 1

	2.3.Эффективность работы с родителями (законными представителями) и воспитанниками	посещаемость детей в ДОУ 75%	Табель посещаемости	1
	2.4. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий.	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	0,5
	2.5.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений: - не входящих в должностные инструкции - введение реестров на компенсацию, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ; - профсоюз; - наставничество;		1 1 1 1
		За благоустройство здания и территории учреждения.(оформление внутри здания и территории на мероприятия, ремонтные работы, озеленение в летний период)		1
		Итого:		9,5
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	Участие/Победа: -в международных конкурсах;во всероссийских конкурсах;(заочное) - в региональных конкурсах; (очное) -в муниципальных, в районных конкурсах; (очное) -ДОУ;	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	0,5/1,5 0,5/1.5 0,5/1 0,25/0,5

	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	<p>подготовка победителя, участника:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в международных конкурсах; во всероссийских конкурсах; (заочное) - в региональных конкурсах; (очное) - в муниципальных; в районных конкурсах; (очное) - ДОУ; 	<p>Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо</p>	<p>0,5/1,5</p> <p>0,5/1.5</p> <p>0,5/1</p> <p>0,25/0,5</p>
	3.3. Награда за профессионализм и высокие заслуги в сфере образования	<ul style="list-style-type: none"> - от администрации ГУО - от администрации района, ТО - от администрации ДОУ 	<p>Диплом, грамота, благодарственное письмо</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>0,5</p>
	3.4. Помощь в подготовке и участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях ДОУ	<ul style="list-style-type: none"> - помощь в оформлении помещения - участие в качестве персонажа на утреннике в другой группе. (в свое личное время) 		<p>0,5</p> <p>0,5</p>
	Итого:			9
Итого:				22,5
4. Выплаты снимаются за ненадлежащее выполнение работы входящие в должностные	4.1. Эффективность работы с родителями (законными представителями) и воспитанниками	- наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) в части нарушения должностных обязанностей работником;	Акт комиссии о рассмотрении обращения.	1

инструкции.				
Итого:				1

2. Таблицу «Педагог – психолог» таблицы приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 14 г. Красноярска читать в новой редакции.

Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ.	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии с ООП	Организация и руководство работой ПМПК	100 %	0,5
Итого:				0,5
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы по нормализации психологического климата МБДОУ	Проведение тренингов направленных на психопрофилактику эмоционального выгорания и повышение психологической культуры педагогов	План проведения, отчет	0,5
		2.2. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие
		Проведение консультационных мероприятий, мастер-классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей)	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.3. Эффективность работы по взаимодействию с родительской общественностью	Организация мероприятий по привлечению родителей(законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.4. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения (оформление внутри здания и территории на мероприятия, ремонтные работы, озеленение в летний период)		1
	Итого:			
3. Выплаты за интенсивн	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских, региональных, муниципальных конкурсах; (очное, заочное)	Дипломы, грамоты, сертификат, благодарственное	1
		- участие в муниципальных, региональных,		0,5

ость и высокие результаты работы		всероссийских конкурсах; (очное, заочное)	письмо	
	3.2. Награда за профессионализм и высокие заслуги в сфере образования	- от администрации ГУО - от администрации района, ТО - от администрации ДОУ	Диплом, грамота, благодарственное письмо	2 1 0,5
	3.3. Помощь в подготовке и участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях ДОУ	- помощь в оформлении помещения - участие в качестве персонажа на утреннике в другой группе. (в свое личное время)		0,5 0,5
	Итого:			4,5
ИТОГО:				10,5

3. Таблицу «Младший воспитатель» таблицы приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 14 г. Красноярска читать в новой редакции.

Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Балл
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ:	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства 1.2. Эффективность работы по подготовке к плановым проверкам надзорных органов	1.1. Отсутствие нарушений требований СанПин к санитарному состоянию группового помещения и санитарному режиму в течение месяца. 1.2. Отсутствие замечаний при проверке надзорных органов и положительных результатов лабораторных исследований на патогенные пробы; 100% выполнение требований СанПин при эпидемиологической обстановке	Справка оперативного контроля.	1
Итого:				1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1
	2.2. организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1
	2.3. своевременное информирование	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия	0,5

	руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		происшествий с воспитанниками	
Итого:				2
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1 осуществление дополнительных работ	За благоустройство здания и территории учреждения. (оформление внутри здания и территории на мероприятия, ремонтные работы, озеленение в летний период)		1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ.	За выполнение дополнительных поручений -не входящих в должностные инструкции Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятиях(помощь в оформлении) - на уровне ДОУ, - на уровне районных и городских мероприятий.		1 0,5 1
	Итого:			3,5
ИТОГО:				6,5

4. Таблицу «Делопроизводитель» таблицы приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 14 г. Красноярск читать в новой редакции.

Должность: делопроизводитель		Фамилия, имя, отчество		Балл	
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		индикатор	
		наименование			
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Обеспечение ведения кадрового учета в соответствии с действующим законодательством, номенклатурой МБДОУ, своевременная подготовка документов в бухгалтерию.		100 %	1
Итого:					1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.1. Эффективность исполнения должностных обязанностей	За выполнение дополнительных поручений - не входящих в должностные инструкции			1
		Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятиях (помощь в оформлении)			0,5
		- на уровне ДОУ,			1
		- на уровне районных и городских мероприятий.			1
		За благоустройство здания и территории учреждения.			
		(оформление внутри здания и территории, ремонтные работы, озеленение в летний период)			
Итого:					3,5
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Выполнение дополнительных видов работ	Предоставление электронного документооборота в СФР сведения трудовой деятельности, сведения застрахованных лиц.		100 %	1
		Подготовка и предоставление отчетности в Пенсионный фонд			
Итого:					1
ИТОГО:					4

5. Таблицы «Руководитель» «Заместитель руководителя» таблицы приложение 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 14 г. Красноярск читать в новой редакции.

"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий	в исполнении мероприятий	10%	

	соответствии с "дорожной картой"	согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
	качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
		наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
		федеральная	7%
		региональная	5%
		городская:	
		3-5 площадок	5%
		1-2 площадки	3%
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем", "Лучший педагогический проект"	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%
		публикации руководителя ОУ	5%
управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами.	7%	

		Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству		
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):		
		международный и всероссийский уровень	6%	
		региональный уровень	4%	
		муниципальный уровень	3%	
	воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 100% - 10%		10%
		менее 100%		0%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия		3%
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете		2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых		5%
своевременное информирование руководителя главного			4%	
управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников				

выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
		по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
		от 100 до 150 детей	8%
		более 150 детей	10%
приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	10%	
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%

		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призов и победителей 20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%"

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2023 года.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 14



Черных О.В.

26.12.2023

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации



Мясоедова Е.Г.

26.12.2023